



Notulen: MR - vergadering 24 november 2015

Notulen: LV

Aanwezig: Mireille van den Boom, Sander Jansen, Remko Meeuwsen, Iet van de Wiel, Marion Wouters, Lieke Vingerhoets en Suzanne Verbeek (namens de OR).
Daarnaast is Kees (voorzitter OR) aanwezig en woont Hilde Vermeulen als belangstellende ouder de vergadering bij.
Afgemeld: Marco Reinders (en Eugène Pallandt als GMR-lid)

1. Opening

20:05 uur wordt de vergadering geopend
MvdB stelt HV voor als mogelijk toekomstig MR-lid.

2. Mededelingen vanuit de directie

Personeel

DS werkt 2x 2 uur per week gelang 'plan van aanpak'. Eind november evaluatie. TT zoals verwacht voor de Kerstvakantie niet terug. Herstel tot nu toe is minimaal. Goede ervaringen met vervangster, voortzetting tot Kerstvakantie ingepland.

Financiële zaken

De meerjarenbegroting bespreken we bij agendapunt 5.

O&K :

Monitorgesprek beleidsmedewerker O&K. Op 17 november hadden we het eerste (van de 2) monitorgesprek waarin de beleidsmedewerker namens het bestuur de school consulteert. De volgende onderwerpen zijn besproken (tussen- en eindopbrengsten, ontwikkelingen Eureka klas en leerling overzichten, schoolplan). Een goed gesprek waarbij school de complimenten heeft gekregen voor de lopende zaken en ingezette ontwikkelingen.

Beheer : geen mededelingen.

Personele Unie. 'Stichting Opmaat' en de 'Jan Ligthartgroep Tilburg' hebben uitgesproken samen de mogelijkheden van een dergelijke Unie te onderzoeken. Leden RvT, CvB en directie hebben kansen en bedreigingen besproken. Afgelopen week hebben de GMR-en van de stichtingen een gezamenlijke avond gehad. Samengevat staan beide stichtingen op dit moment positief t.a.v. de mogelijkheden.

Wat zou dat kunnen betekenen?

RM: Bijvoorbeeld 1 raad van toezicht voor beide stichtingen, benoemd door het college van bestuur (blijft waarschijnlijk Marius). Wij brengen 15 scholen in, zij 4. De constructie is nog niet bekend. De onderkant (de scholen) blijven hetzelfde. De interne vacatures (mobiliteit) worden breder.

IvdW wijst erop dat je verplichtingen krijgt bij benoemingen van invallers.

RM vertelt dat er gewerkt wordt aan een voorstel dat Opmaat samen met 13 andere schoolbesturen een samenwerkingsverband aangaat om onder andere de vervangingen te regelen.

Ouderbetrokkenheid/zichtbaarheid. Voor de herfstvakantie is de gemaakte Ouderbetrokkenheid/zichtbaarheidopzet besproken in het teamoverleg. Samengevat een positief beeld van het team bij de opzet op structureler vorm te geven aan betrokkenheid en zichtbaarheid. Wanneer een stuurgroep gevormd zou worden vinden we dat de directie hierin participeert.

Extra document privacybeleid.

Dit document gaat bijvoorbeeld of foto's maken van kinderen, Facebook en telefoonlijsten. Wat dit betekent voor onze school gaan we in maart bekijken.

3. Notulen 20-10-2015

Notulen worden op bepaalde punten aangepast (IvdW).

Als de nieuwe schoolgids op de site staat, moeten we dat even vermelden in de informatiebrief (zeker m.b.t. het stukje over zorg).

4. Ouderbetrokkenheid/zichtbaarheid

Kees geeft aan dat ouders de betrokkenheid en zichtbaarheid van de school missen. We willen af van het WIJ/ZIJ (ouders/leerkrachten) verhaal. Het document is om de betrokkenheid te verhogen.

Als nieuwe ouders hier op school binnenkomen. Wat willen die weten? Wat wil je uitdragen? Een mooie map meegeven of verwijzen naar de website?

Besproken voorbeelden in de OR: de informatiebrieven belanden bij de klassenouders, maar niet bij de werkgroepen, veel mensen weten niet dat we een als school een e-mailadres hebben, facebook mag volgens de privacywet niet, maar de Borne doet het wel, proactief voor hulpouders zorgen (we roepen dat het altijd dezelfde zijn).

SJ wil weten of het document herkenning oproept en of het stuk gedragen gaat worden?

Kees geeft aan dat de OR positief was. RM geeft aan dat de leerkrachten ook positief waren over het document. De discussie gaat snel over privacy en facebook.

Kees vindt dat er een werkgroep communicatie moeten komen. RM vindt dat ook en wil zelf zeker in de werkgroep met 3 a 5 mensen. MvdB vindt dat er wel iemand in de werkgroep moet die verstand heeft van communicatie. Afspraak: In de OR en de MR iemand zoeken die in de werkgroep gaat.

5. Begroting

Het gehanteerde format voor de meerjarenbegroting 2016 t/m 2019 is nieuw. Inhoudelijk maakt het weinig verschil. De voordelen van het nieuwe format zijn er vooral om beter te sturen op stichtingsniveau. De begroting is geen Excel bestand meer. Het is een online applicatie.

Het totale resultaat van baten en lasten is niet meer te zien. Het bestuur is van mening dat directeuren bij het begroten vooral hun schoolplan (visie) moeten vertalen naar geld zonder de gelden hierin leidend te laten zijn.

Uiterlijk 30-11-2015 dient RM de begroting in bij ons servicebureau. Deze gaat allerlei afdrachten en subsidies verwerken. Hierna wordt de begroting ter goedkeuring aangeboden aan het bestuur.

Het bestuur wil dus dat de begroting wordt ingeleverd op basis van visie, zonder + of – getal onderaan de streep.

MvdB vindt het een raar plan. In het bedrijfsleven werkt dat ook niet zo. Je kunt iets wel willen maar het moet er ook zijn. Ze vindt het niet verantwoord omgaan met geld.

RM legt uit dat er wel controle blijft, maar alleen door het bestuur.

MvdB vindt het besluit niet ok.

MW bedenkt dat we er als school ook juist ons voordeel mee kunnen doen, maar dat de andere scholen dat ook gaan doen.

Kees vindt het leuk bedacht, maar vraagt zich af wat er de jaren erop gaat gebeuren.

RM vertelt dat hij de nieuwe manier van begroten eerst ook niets vond, omdat hij graag dat getal onder aan de streep zag, maar hij geeft aan dat het ook goed is om dat getal los te laten. Het kijken vanuit visie biedt ook kansen.

IvdW vindt het raar dat je als directeur niet alle inzichten in de financiën meer hebt.

RM geeft aan dat dit door Opmaat besloten is. Het bestuur van Opmaat samen met hoofd Financiën nemen de uiteindelijke beslissingen. Dit is goedgekeurd door de GMR.

Overstap naar de inhoud...

Personele begroting → Met een geformeerd aantal groepen van 11 zal er, zoals nu bekeken, geen verplichte mobiliteit ontstaan voor het personeel. De personele bezetting is inclusief basisschoolcoach (1 dag), Eurekaklas (1 dag), huidige ambulante tijden (directie, IB, administratie en conciërge). Dit betekent dat we na de vrijwillige mobiliteitsronde in mei 2016 gaan bekijken wie ingezet zal worden op formatieruimte.

Wij zijn een opleidingsschool geworden, vandaar dat er een collega voor 1 dag vrij geroosterd wordt om het onderwijsnest te begeleiden (PABO betaald daar nog aan mee).

Investerings en afschrijvingen → Voorbeelden van grote uitgaven zijn bijvoorbeeld VLL voor groep 3, nieuwe digiboards, Heutink ICT en nieuw meubilair (2017).

Een stukje visie m.b.t. personeel: scholing, bij elkaar in de klas kijken, maatje bij LK in nieuw leerjaar. M.b.t. materieel: ontwikkeling meer licenties/minder boeken, mobiele divisies/computers om de nieuwe methode voor AK/GS/NA te ondersteunen.

MvdB vraagt zich af wat wij nu moeten adviseren en Kees vraagt of RM zich geen zorgen maakt over de toekomst etc.

RM geeft aan dat de stichting behoorlijk wat reserves aan het opbouwen is en dat dat geld naar de kinderen moet.

.... Er volgt een discussie over 11 of 12 groepen volgend schooljaar....

MvdB vraagt aan Remko wanneer hij ons advies wil hebben. Dat moet voor 1 december.

We gaan dit aan het eind van de vergadering verder bespreken.

6. Zorgplan/zorglijnen

RM geeft aan dat hij samen met CvdW aan het stoeien is om een goede vorm te vinden om het zorgplan in de schoolgids te noteren. RM wil graag jaarlijks het zorgplan updaten in de MR, zodat het een jaarlijks document wordt. Hij wil dat op de site zetten voor geïnteresseerden, maar niet meer volledig in de schoolgids. RM heeft schoolgidsen van andere scholen bekeken om het wiel niet opnieuw uit te vinden. In de schoolgids komen de verplichte stukken, de lange stukken worden waarschijnlijk als bijlagen toegevoegd.

De MR is enthousiast.

We bespreken in maart wat er tot dan toe af is, want RM geeft aan dat het veel werk is.

7. Formatieoverzicht n.a.v. teldatum

Wordt verschoven naar 12 januari.

8. Frisse school

MW en IvdW vinden dat het buizensysteem koude lucht naar binnen stoot, waardoor het op bepaalde plaatsen (onder de roosters) erg koud is.

9. Rondvraag

Kees vertelt dat er in de OR discussie is over de allergie werkgroep, waardoor er beleidszaken in de OR besproken worden. Dat lijkt hem niet de bedoeling en hij wil weten waar die werkgroep hoort. RM zegt dat de werkgroep alleen uitvoerend moet zijn en zich dus moet beperken tot het regelen van alternatieve traktaties. IvdW vertelt dat in het verleden ouders van kinderen met een allergie zelf een alternatief regelden en een bonnetje mochten inleveren.

Suzanne wil weten hoe het met het ondersteuningsprofiel staat.

RM legt uit dat wij een netwerkschool zijn en dat we dat naar alle waarschijnlijkheid ook zullen blijven. 1 keer per 2 jaar wordt dat bekeken en wordt er een ouder uitgenodigd voor een gesprek over zijn/haar ervaringen met de zorg op onze school.

Bij onderstaand deel zijn Remko en Kees niet aanwezig.

10. Mededelingen uit GMR

De documenten die Eugène doorgestuurd heeft zijn gelezen. We gaan er nu niet dieper op in. Eugène krijgt ons advies m.b.t. de begroting doorgestuurd (CC).

11. Mededelingen uit de OR vergaderingen

Geen bijzonderheden buiten de reeds besproken onderwerpen om.

12. Mededelingen en bijzonderheden uit het bouw- en of teamoverleg

We gaan in werkgroepen werken aan het schoolplan.

Engels wordt nog niet door iedereen gedragen... punt aan de horizon.

13. MR leden oudergeleding

Hilde vindt het lastig om nu al aan te geven of zij wel/geen lid wil worden. We komen hier in januari op terug. We starten de volgende vergadering om 19.30 uur i.v.m. nieuwjaarsborrel.

14. Begroting MR

LV heeft de begroting voor 2016 gemaakt en ook het financieel jaarverslag staat al op papier. Remko heeft de MR-begroting al opgenomen in zijn begroting. Afspraak: We blijven lid van VOO.

15. Jaarverslag MR

Iedereen heeft het verslag gelezen. MvdB geeft aan dat er nog best iets bij mag over het actievere contact tussen MR, OR en achterban.

16. Post

VOO van de OR staat ook op de rekening van de MR. Dit moet nog even aan Claudia doorgegeven worden. Geen post.

17. Rondvraag

MvdB vraagt zich af wie er in de werkgroep ouderbetrokkenheid/zichtbaarheid wil. We gaan dit per mail regelen. We willen 1 ouder uit de MR, 1 ouder uit de OR en 1 teamlid naast RM. Het teamlid zal in de eerstvolgende TV gekozen worden.

Extra punt: advies begroting

SJ zou graag een toelichting willen van Wim v/d Velden, maar dat gaat niet meer lukken voor 1 december.

We vinden de begroting niet inzichtelijk.

Onze visie: kleine klassen en geen groep 3/4. We willen dus liever 12 klassen en misschien minder materiële kosten of minder ondersteuning.

Er zijn nog veel onduidelijkheden.

We hebben alleen adviesrecht.

Ons advies/signaal: De begroting is niet voorspelbaar, niet controleerbaar en niet inzichtelijk. De begroting geeft ons geen duidelijkheid naar de toekomst. Mede door slechte ervaringen uit het verleden, zijn we nu niet positief over de begroting en kunnen geen goed advies geven.

Iet gaat een mail schrijven waar iedereen op mag reageren.

Vraag aan Eugène: Hoe is dit in de GMR besproken?

Mireille sluit de vergadering om 22:45 uur.

Actie	Wie	Wat	Datum afspraak	Datum gereed	Gedaan
1	Remko	Formatieoverzicht n.a.v. teldatum		jan	
2	Iet	Plusklas en privacybeleid in maart op de agenda		mrt	
3	Suzanne en Lieke	Regelen nieuwjaarsborrel OR en MR		jan	
4	Remko	Teamlid vragen voor werkgroep ouderbetrokkenheid en zichtbaarheid	Volgende TV	jan	
5					

Notuleren

- Januari: Sander
- Maart: Marco
- April: Iet
- Mei: Marion
- Juli: Iet